

Příloha č. 1 - SWOT analýza – pro Strategii rozvoje ústavu 2021-2025

Silné stránky

- Kvalita zaměstnanců
- Nezávislost úsudku a rozhodování
- Schopnost tvořit komplexní řešení s využitím kompetenčních synergií, dlouhá odborná historie (institucionální paměť)
- Fungující procesní řízení
- Kvalitní pracovní prostředí

Slabé stránky

- Malá pružnost a motivace ke změnám díky rigiditě státní správy (služební zákon, rozpočtová pravidla)
- Velká interní administrativní zátěž – zákony a přechodné období ke komplexní digitalizaci státní správy, demotivace zaměstnanců daná vysokou mírou vnitřní administrativy
- Nemožnost zapojení do národních projektů a obtížné zapojení do mezinárodních projektů (podmínky financování, služební zákon)
- Historicky daná roztržitost programového vybavení (agendové informační systémy)

Příležitosti

- Zvýšit atraktivitu úřadu pro mladé zájemce
- Identifikovat procesy a činnosti, které postupně ztrácejí význam a podporovat nové perspektivní oblasti (změny klimatu, sucho, udržitelné zemědělství)
- Zlepšit využití vícezdrojového financování (projekty EU, úprava sazebníku, mimorozpočtové příjmy, apod.)
- Zlepšit kompatibilitu AIS s nově koncipovaným systémem rezortu Mze a dalšími nadřazenými informačními systémy (ČR, EU, mezinárodní organizace)

Hrozby

- Nerovnoměrná věková struktura zaměstnanců
- Držba půdy
- Krizové situace (ekonomika, epidemiologická situace)
- Zvyšující se komplikovanost právních předpisů
- Přednost mají populistická témata odtržená od reálných potřeb veřejnosti, věcná řešení komplikují omezené možnosti odborné debaty