

PROJEKTY MZE A ÚHÚL FINANCOVANÉ Z OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU

Od roku 1996, kdy Česká republika podala žádost o vstup do EU, bylo nutno sladit mnoho našich právních norem a zvyklostí s právem a zvyklostmi platnými v EU. V rámci předvstupního období již také bylo možno realizovat různé projekty kofinancované ze strukturálních fondů EU. Jako příklad je možné uvést lesníkům velmi blízký program Sapard. Ten byl navržen Evropskou komisí jako speciální předvstupní program pro zemědělství a rozvoj venkova. Sloužil kandidátským zemím jako pomocník při řešení konkrétních úkolů při zavádění práva ES (acquis communautaire), vztahujícím se ke společné zemědělské politice, strukturálním změnám v jednotlivých zemědělských sektorech a na venkově. Po vstupu ČR do EU jej v programovacím období 2004–2006 nahradil Operační program Rozvoj venkova a multifunkční zemědělství a od roku 2007 Operační program Rozvoj venkova.

CO JE TO EVROPSKÁ POLITIKA SOUDRŽNOSTI?

Evropská unie prostřednictvím politiky soudržnosti usiluje o rovnoměrný hospodářský a společenský rozvoj všech svých členských států a jejich regionů. Cílem je, aby se zmírnily rozdíly v životní a ekonomické úrovni mezi chudšími a bohatšími zeměmi EU a zároveň se zvyšovala schopnost Evropské unie jako celku čelit výzvám 21. století. Ve středu zájmu spolu s důrazem na udržitelný růst, inovace a konkurenceschopnost stojí vytváření otevřené, flexibilní



a soudržné společnosti s vysokou mírou zaměstnanosti.

Tomuto úsilí se souhrnně říká evropská politika hospodářské a sociální soudržnosti (HSS), či krátce kohezní politika (koheze znamená soudržnost). HSS patří vedle zemědělské politiky k nejvýznamnějším evropským agendám a Evropská unie na ni vynakládá více než třetinu svého společného rozpočtu.

CO TO JSOU OPERAČNÍ PROGRAMY (OP)?

Každá členská země si dojednává s Evropskou komisí operační programy, které jsou zprostředkujícím mezistupněm mezi třemi hlavními evropskými fondy (ERDF=Evropský fond regionálního rozvoje, ESF=Evropský sociální fond, FS=Fond soudržnosti) a konkrétními příjemci finanční podpory v členských státech a regionech. Jsou to strategické dokumenty představujících průnik priorit politiky hospodářské a sociální soudržnosti EU a individuálních zájmů členských států.

Česko si pro nynější období vyjednalo 26 operačních programů. Osm z nich je zaměřeno tematicky (např. na dopravu, vědu a vzdělávání, zaměstnanost, životní prostředí) a sedm zeměpisně (na Středočeský kraj, Střední Moravu, Moravskoslezsko atd.). Ostatní OP umožňují přeshraniční, meziregionální a nadregionální spolupráci či zajišťují technické, administrativní a vý-



zkumné zázemí realizace politiky soudržnosti.

CO JE EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND (ESF)?

ESF existuje již více než 50 let a je nejstarší z fondů EU. Česká republika se podílí na využívání prostředků z tohoto fondu od vstupu do EU v roce 2004. Hlavním posláním ESF je rozvíjet zaměstnanost, snižovat nezaměstnanost a podporovat sociální začleňování. V centru pozornosti ESF jsou lidé a snaha pomoci jim při uplatnění na trhu práce.

CO JE OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST (OP LZ)?

OP LZ je jedním ze tří ope-

račních programů financovaných z ESF v programovém období 2007–2013. Usiluje o rovné příležitosti a odstraňování bariér na trhu práce prostřednictvím zlepšování přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání a prostřednictvím podpory poskytování kvalitních a dostupných sociálních služeb.

Ministerstvo zemědělství, odbor zakladatelské činnosti ve spolupráci s dalšími odbory a ÚHÚL, v roce 2011 a 2012 pracuje na čtyřech projektech (+ ÚHÚL jeden projekt samostatně) schválených ke spolufinancování z Evropského sociálního fondu v ČR v rámci Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost v prioritní ose č. 4. – zvyšování kva-



Efektivní řízení a výkon služeb lesního hospodářství ČR

„Optimalizace chodu úřadů a územních správních celků.“

(R. č. CZ.1.04/4.1.00/62.00007)“

Obecným problémem českého lesního hospodářství je jeho slabé postavení v rámci veřejné správy. Ministerstvo zemědělství proto zahájilo projekt nazvaný „Efektivní řízení a výkon služeb lesního hospodářství ČR“, financovaný z Evropského sociálního fondu, operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Cílem projektu je zvýšení kvality a zefektivnění celého systému řízení a výkonu služeb veřejné správy lesů na základě zlepšení vnitřního fungování, sjednocení metod řízení, zavedení moderních metod řízení a sjednocení výkonu přenesené působnosti státu. Dalším cílem je zpřesnit práva a povinnosti odborného lesního hospodáře a přispět k prevenci korupce na úrovni územních samosprávních celků. Cílovou skupinu tvoří všechny orgány státní správy, které vykonávají agendu lesního hospodářství v přenesené působnosti.

Řešení projektu bude probíhat v několika etapách. Nejprve bude realizována legislativně-kompetenční analýza. Součástí této klíčové aktivity bude i analýza územně-správního uspořádání veřejné správy lesů. Navazovat bude analýza činností orgánů veřejné správy lesů v podobě statistiky správní činnosti. Bude vytvořen katalog služeb a činností a kompetenční model řízení a výkonu služeb veřejné správy lesů. V další fázi budou vytvořeny návrhy vzdělávacího systému, parametrů hodnocení služeb a modelu efektivního systému řízení služeb. Nakonec budou navrženy změny jednotlivých právních předpisů a organizační a metodické změny pro jednotlivé úrovně a orgány státní správy lesů. Navržená opatření budou přenášena formou školení a workshopů. Ukončení projektu se předpokládá v září 2012.

Zdroj: <http://eagri.cz>, rubrika Ministerstvo zemědělství – O ministerstvu – Projekty MZE v rámci ESF.



Kontakt:

Ústav pro hospodářskou úpravu lesů Brandýs nad Labem, e-mail: podatelna@uhul.cz, tel.: 326 904 481-4

MINISTERSTVO ZEMĚDĚLSTVÍ PŘEDSTAVENÍ PROJEKTU FINANCOVANÉHO POMOCÍ OP LZZ



„Zefektivnění systému řízení v ÚHÚL a snižování administrativní byrokracie R. č. CZ 1.04/4.1.00/59.00033“

Ministerstvo zemědělství (MZe) ve spolupráci s Ústavem pro hospodářskou úpravu lesů (ÚHÚL) reagovalo v polovině roku 2010 na výzvu 59 Ministerstva vnitra v rámci Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), který je financován z Evropského sociálního fondu (ESF) a ze státního rozpočtu. Koncem roku 2010 byla žádost o finanční podporu projektu schválena a počátkem roku 2011 byl vydán „právní akt“ projektu. Projekt „Zefektivnění systému řízení v ÚHÚL a snižování administrativní byrokracie“ byl zahájen 1. 5. 2011. Příjemce prostředků je Ministerstvo zemědělství.

Cílem projektu je především zefektivnění systému řízení a práce v ÚHÚL na základě lepšího využívání získávaných dat a informací s podporou nových služeb ICT, dále snižování byrokracie a zlepšení komunikace jak s nadřízenými orgány, tak se „zákazníky“ úřadu, a snižování administrativní zátěže zavedením nástrojů na podporu řízení dokumentů a webových služeb.

Projekt je rozdělen do pěti klíčových aktivit (KA).

KA01 – Administrace projektu a publicita (1. 5. 2011 – 31. 12. 2012)

obecná aktivita zahrnující bezproblémové zajištění chodu projektu

KA02 – Analýza (1. 9. 2011 – 31. 12. 2011)

detailní identifikace a popis pracovních procesů v ÚHÚL

KA03 – Návrh optimalizace (1. 1. 2012 – 30. 4. 2012)

návrh efektivnějšího procesního modelu (se zaměřením na max. účinnost, hospodárnost a efektivitu)

KA04 – Implementace změn (1. 5. 2012 – 31. 12. 2012)

vytvoření nového procesního modelu a systému řízení, centrálního úložiště a správy dokumentů, včetně nástrojů na podporu vzdělávání, automatizace úloh a řízení systému ICT nové metodiky na podporu procesního a projektového řízení nejdůležitější součástí této klíčové aktivity je pořízení integrační platformy (zajištění SW licencí pro tvorbu, správu a oběh dokumentů)

KA05 – Školení zaměstnanců ÚHÚL (1. 6. 2012 – 30. 9. 2012)

Výskolení 30 zaměstnanců v projektovém řízení a 30 v procesním řízení, dále 10 zaměstnanců pro podporu integrační platformy a pro všechny zaměstnance ÚHÚL vytvoření e-learningového portálu

Ukončení projektu se předpokládá 31. 12. 2012

Průběžné informace o projektu je možno sledovat na: <http://eagri.cz/public/web/mze/ministerstvo-zemedelstvi/o-ministerstvu/projekty-mze-v-ramci-esf/zefektivneni-systemu-rizeni-a-snizovani.html>



ÚSTAV PRO HOSPODÁŘSKOU ÚPRAVU LESŮ PŘEDSTAVENÍ PROJEKTU FINANCOVANÉHO POMOCÍ OP LZZ



„Vytvoření a implementace komplexního systému řízení lidských zdrojů v organizaci R. č. CZ 1.04/4.1.00/58.00011“

Ústav pro hospodářskou úpravu lesů (ÚHÚL) v součinnosti s Ministerstvem zemědělství (MZe) reagoval na začátku roku 2010 na výzvu 58 Ministerstva vnitra v rámci Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), který je financován z Evropského sociálního fondu (ESF) a ze státního rozpočtu. V polovině roku 2010 byla žádost o finanční podporu projektu schválena a 1. listopadu 2010 byl vydán „právní akt“ projektu. Projekt byl zahájen 1. 1. 2011. Příjemce prostředků je ÚHÚL.

Cílem projektu je zlepšení kvality různých stupňů řízení v ÚHÚL a přenesení i poskytovaných veřejných služeb v oblasti lesního hospodářství a myslivosti. Součástí projektu je provedení externího zhodnocení stávajícího stavu řízení lidských zdrojů v organizaci včetně potřebných kapacit a provedení analýzy současného stavu personálního řízení včetně implementace návrhů na zlepšení.

Projekt je rozdělen do šesti klíčových aktivit (KA).

KA01 – Administrace projektu a publicita (1. 1. 2011 – 31. 8. 2012)

obecná aktivita zahrnující bezproblémové zajištění chodu projektu

KA02 – Analýzy (1. 8. 2011 – 31. 11. 2011)

Analýza a optimalizace personálního řízení a systému vzdělávání

KA03 – Návrh optimalizace (1. 12. 2011 – 30. 4. 2012)

Optimalizace kapacit a systému výkonového hodnocení zaměstnanců

KA04 – Hodnocení (1. 3. 2012 – 30. 4. 2012)

Zavedení systému hodnocení

KA05 – Školení (1. 2. 2012 – 30. 8. 2012)

130 vedoucích pracovníků ÚHÚL

KA06 – Implementace změn (1. 1. 2012 – 31. 8. 2012)

Zavedení systému do všech stupňů řízení ÚHÚL.

Ukončení projektu se předpokládá 1. 9. 2012.

Průběžné informace o projektu je možno sledovat na: http://www.uhul.cz/projekty/rizeni_lidskych_zdroju.php



lity veřejné správy a veřejných služeb.

Odpovědnost za realizaci jednotlivých projektů nesou pověřené realizační týmy. Pozice administrátora a realizátora jednotlivých projektů je zajištěna externími dodavateli, jejichž výběr probíhá prostřednictvím výběrových řízení, kdy hlavními kritérii jsou odbornost a cena.

JEDNOTLIVÉ PROJEKTY

1. Zefektivnění systému řízení a snižování administrativní byrokracie Ústavu pro hospodářskou úpravu lesů.

Projekt probíhá v rámci Výzvy č. 59 – Efektivní státní úřad II. (Reg. č. projektu: CZ.1.04/4.1.00/59.00033)

Cílem projektu je posilování institucionální kapacity a efektivnosti výkonu veřejné správy a veřejných služeb, racionalizovat a snižovat administrativ-

ní zátěž orgánů veřejné správy. Ve spolupráci s ÚHÚL projekt řídí MZe.

<http://eagri.cz/public/web/mze/ministerstvo-zemedelstvi/o-ministerstvu/projekty-mze-v-ramci-esf/zefektivneni-systemu-rizeni-a-snizovani.html>

2. Efektivní řízení a výkon služeb lesního hospodářství ČR.

Projekt probíhá v rámci Výzvy č. 62 – Optimalizace chodu úřadů a územních správních celků. (Reg. č. projektu: CZ.1.04/4.1.00/62.00007).

Potřeba realizace tohoto projektu vyplynula z realizace Národního lesnického programu pro období do roku 2013, který byl schválen usnesením Vlády České republiky ze dne 1. října 2008 č. 1221. Konkrétně se jedná o klíčové akce 14 (Zlepšit slabé postavení lesního hospodářství v rámci veřej-

né správy) a 16 (Řešit institucionální vztah státu k lesům a lesnímu hospodářství).

Cílem projektu je zvýšení kvality a zefektivnění celého systému řízení a výkonu služeb lesního hospodářství (veřejné správy lesů) na základě zlepšení vnitřního fungování, sjednocení metod řízení, zavedení moderních metod řízení a sjednocení výkonu přenesené působnosti státu ve vztahu k veřejné správě lesů.

Dalšími cíli je zpřesnit práva a povinnosti odborného lesního hospodáře a přispět k prevenci korupce na úrovni územních samosprávních celků. Ve spolupráci s ÚHÚL projekt řídí MZe.

<http://eagri.cz/public/web/mze/ministerstvo-zemedelstvi/o-ministerstvu/projekty-mze-v-ramci-esf/efektivni-rizeni-a-vykon-sluzeb-lesniho.html>

3. Vytvoření a implementace komplexního systému řízení lidských zdrojů v ÚHÚL.

Projekt probíhá v rámci Výzvy č. 58 – Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy. (Reg. č. projektu: CZ.1.04/4.1.00/58.00011).

Cílem projektu je provést externí zhodnocení stávajícího stavu řízení lidských zdrojů a potřebných kapacit, provést analýzu současného stavu personálního řízení, kapacitního vytížení a způsobilosti zaměstnanců s cílem zlepšit kvalitu řízení organizace a přenesení i poskytovaných veřejných služeb. Cílů bude dosaženo především prostřednictvím realizace komplexních personálních opatření zaměřených na nastavení systému ŘLZ v systému organizaci. Projekt řídí ÚHÚL. http://www.uhul.cz/projekty/rizeni_lidskych_zdroju.php