

Strategie rozvoje ÚKZÚZ pro období 2026 – 2030

Příloha – SWOT analýza

Silné stránky

- odbornost, kvalita zaměstnanců
- administrativní systémy
- kontrolní moduly (LPIS, LIMS, MON)
- stanovené kompetence, pravomoci, odpovědnosti
- systém řízení kvality
- kontinuita, institucionální paměť
- celostátní působnost
- komplexnost, šíře agend
- pozitivní typ managementu
- spolupráce při legislativním procesu a tvorbě práva
- nezávislost úsudku a rozhodování

Slabé stránky

- interní kontrolní mechanismy
- závislost na MZe
- služební zákon
- rigidita státní správy
 - kvalifikační předpoklady
 - zákon o VZ
- personalistika
- atraktivita pro mladé lidi
- úzká specializace
- nižší schopnost předávat dovednosti a zkušenosti – kariérní růst
- problematické sestavování týmů, rezervy v organizaci práce
- dotační politika

Hrozby

- zájmy národní x unijní x nadnárodní
- finance, mzdy, rozpočet
- věková struktura zaměstnanců
- komplikovanost administrativních procesů
- držba půdy
- nestálost, kolísavost společenského prostředí
- krizové situace, obtížná předvídatelnost

Příležitosti

- odstranit roztržičnost databází, snížit množství agendových IS
- revize kontrol podle KŘ
- inventura agend
- optimalizace zkušebnictví
- vliv na legislativní proces
- pravidelná úprava sazebníku
- PR x web
- změny v organizaci práce
- využití AI + kyberbezpečnost
- GIS technologie
- satelitní snímkování
- bioinformatika, vyhodnocování dat
- rozvoj cloudových úložišť