



Financováno
Evropskou unií



Ministerstvo
zemědělství



STRATEGICKÝ PLÁN SZP



CELOSTÁTNÍ SÍŤ PRO VENKOV



Zemědělský svaz
České republiky

Welfare v právní praxi

Mgr. Kateřina Tylšarová

Dobré životní podmínky zvířat jsou nejen morální závazek, ale i právní požadavek, jehož nedodržení může mít právní i finanční dopady.

Evropská legislativa - přehled

A) Základní normy:

Směrnice 98/58/ES - obecná pravidla pro ochranu hospodářských zvířat (minimální standardy).

Regulace (ES) č. 1/2005 - ochrana zvířat při přepravě.

Regulace (ES) č. 1099/2009 - welfare při omráčení a porážce.

B) Další prvky legislativy

Pravidla pro **specifické druhy** (prasata, telata, nosnice).

Lisabonská smlouva - čl. 13: EU uznává zvířata jako vnímající bytosti, což posiluje welfare práva v právní argumentaci.

- ▶ **C) SZP 2023-27 a welfare**
- ▶ Welfare je součástí **statutory management requirements (SMR)** SZP - legální podmínka pro přijetí dotací a plnění podmínek SZP.
- ▶ **Nařízení vlády č. 70/2023 Sb.**, které stanovuje podmínky provádění opatření *Dobré životní podmínky zvířat* jako součást provádění SZP 2023-27.
- ▶ **Nařízení vlády č. 83/2023 Sb.**, které stanovuje podmínky *poskytování přímých plateb zemědělcům* - pozor letos nově podmínka týkající se *zákona o týrání zvířat!*

Podmíněnost

Základní rovina je **podmíněnost**, tedy pravidla, která musí zemědělec dodržovat, aby mohl čerpat plnou výši přímých plateb a některých podpor rozvoje venkova.

Podmíněnost se týká mimo jiné:

- ▶ veřejného zdraví,
- ▶ zdraví zvířat,
- ▶ zdraví rostlin,
- ▶ životního prostředí,
- ▶ a právě **dobrých životních podmínek zvířat.**

Dobré životní podmínky zvířat

Nařízení vlády č. 70/2023 Sb., které stanovuje podmínky provádění opatření *Dobré životní podmínky zvířat* jako součást provádění SZP 2023-27.

Podpora není obecnou platbou za to, že podnik chová zvířata. Je to platba za to, že chovatel splní **nadstandardní nebo přesně definované podmínky welfare**, které jdou nad běžný rámec chovu.

- ▶ zlepšit prostředí ve stájích,
- ▶ zvětšit prostor pro zvířata,
- ▶ umožnit pohyb nebo výběh,
- ▶ omezit stres, zranění a zdravotní problémy,
- ▶ podpořit evidovatelnou a kontrolovatelnou péči o zvířata.

Nařízení je tedy praktickým nástrojem SZP: **veřejné peníze jsou vázány na konkrétní měřitelné podmínky chovu.**

Co splnit obecně

- ▶ Aby podnik dostal podporu v plné výši, musí zejména:
- ▶ dodržovat pravidla podmíněnosti,
- ▶ chovat zvířata tak, aby nedocházelo k týrání nebo nepovolenému usmrcování,
- ▶ dodržovat požadavky pro chov hospodářských zvířat podle přílohy nařízení,
- ▶ plnit konkrétní podmínky zvoleného podopatření,
- ▶ vést předepsané evidence průběžně, nejpozději následující den po provedeném úkonu,
- ▶ uchovávat doklady pro případ kontroly.

Sankce a rizika

- ▶ Dotace může být například:
- ▶ snížena při pozdním hlášení,
- ▶ snížena při porušení evidenčních nebo dílčích podmínek,
- ▶ neposkytnuta při závažném nesplnění základních podmínek,
- ▶ snížena nebo neposkytnuta při porušení zákona na ochranu zvířat proti týrání.

§ 35 a 37 Nařízení vlády č. 83/2023 Sb

Fond žadateli platbu na chov telete masného typu a chov krávy chované v systému chovu s tržní produkcí mléka

- ▶ a) sníží o 50 %, pokud zjistí, že žadatel porušil § 2, 4, 5 nebo 5b zákona č. 246/1992 Sb., na ochranu zvířat proti týrání, a je mu za to pravomocně uložena pokuta podle tohoto zákona ve výši nad 50000 Kč do 100000 Kč,
- ▶ b) neposkytne, pokud zjistí, že žadatel porušil § 2, 4, 5 nebo 5b zákona č. 246/1992 Sb., na ochranu zvířat proti týrání, a je mu za to pravomocně uložena pokuta podle tohoto zákona ve výši nad 100000 Kč.

Welfare a zaměstnavatel

- ▶ odpovědnost provozovatele chovu
- ▶ kontroly SVS
- ▶ dotační rizika
- ▶ videozáznamy a medializace
- ▶ zaměstnanec × odpovědnost firmy

Co bude zajímat kontrolu?

- ▶ existují pravidla?
- ▶ byli zaměstnanci proškoleni?
- ▶ probíhá kontrola?
- ▶ řeší zaměstnavatel problémy?
- ▶ existují záznamy?

Welfare a dotace

- ▶ Kontroly by měly být **systematické, pravidelné a dokumentované**. Důležité pro dotační kontroly.

Oblast	Co kontrolovat	Jak často	Záznamy
Prostředí stájí	Čistota, mikroklima, prostory	Týdně	Checklist & fotodokumentace
Chování zaměstnanců	Správná manipulace se zvířaty	Každé směny	Záznamy o školení
Zdravotní stav zvířat	Veterinární záznamy, očkování	Měsíčně	Lékařské záznamy ¹²

Desatero ve stáji

- ▶ Dejte o sobě zvířatům vědět
- ▶ Respektujte přirozenost zvířat a využijte ji
- ▶ Nespěchejte
- ▶ Mějte volný prostor, dejte prostor zvířatům
- ▶ Vyhněte se stresovým situacím - mějte plán
- ▶ Nekřičte na zvířata
- ▶ Bud'te klidní a srozumitelní
- ▶ Netlučte zvířata, nekopejte zvířata, netahejte je za hlavu, uši, ocas
- ▶ Mějte únikovou cestu
- ▶ Chovejte se zodpovědně

Kamerový systém

- ▶ ANO: stáje, dojírny, nakládka, riziková místa
- ▶ nutnost informovat zaměstnance - cedulka
- ▶ NE: skryté kamery
- ▶ NE: šatny a odpočinkové prostory
- ▶ monitoring musí být přiměřený
- ▶ problém posouzení SÚIP - soukromí zaměstnance (záběr obličeje)

Videozáznam jako důkaz

- ▶ dokumentace porušení pravidel
- ▶ důkaz při pracovním postihu
- ▶ důkaz pro kontrolní orgány
- ▶ nezveřejňovat záznamy
- ▶ nepoužívat šikanózně

Pracovněprávní postihy

- ▶ ústní upozornění
- ▶ písemná výtka
- ▶ krácení osobního ohodnocení
- ▶ výpověď
- ▶ okamžité zrušení pracovního poměru

Jak snížit právní riziko?

- ▶ jasná pravidla
 - ▶ pravidelné školení
 - ▶ dokumentace
 - ▶ interní kontroly
 - ▶ rychlá reakce
 - ▶ Důslednost
-
- ▶ Právo x mediální obraz

Děkuji za pozornost

Mgr. Kateřina Tylšarová

Právníčka Zemědělského svazu ČR

tylsarova@zscr.cz, 770 124 116

